

# CODICE ETICO

---

## INTRODUZIONE

In relazione alla complessità delle attività svolte dalla Oro Italia Investimenti, è importante e fondamentale esprimere con chiarezza l'insieme dei valori in cui l'Azienda si riconosce. Tali valori sono racchiusi nel seguente codice etico che costituisce un insieme di principi la cui osservanza da parte di tutti coloro cui è indirizzato, Azionisti, Management, Dipendenti, Collaboratori, è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine di Oro Italia Investimenti.

Oro Italia Investimenti cura la diffusione del codice etico anche presso i propri fornitori e clienti, sensibilizzandoli ai principi contenuti in esso. In modo tale che possano adottarli e renderli propri. Oro Italia Investimenti non intratterrà rapporti di alcun genere e forma con chi non rispetta i nostri stessi valori.

## 1. VALORI

### – *Integrità*

Il Management, i Dipendenti, i Collaboratori esterni, non utilizzano l'ufficio per perseguire fini o per conseguire benefici privati e personali; non si avvalgono della posizione che ricopre nell'ufficio per ottenere utilità o benefici nei rapporti esterni, e nei rapporti privati.

### – *diligenza ed onestà:*

I dipendenti ed i soggetti, incluse le consulenze esterne, che effettuano operazioni e/o transazioni per conto della società, sono tenuti ad agire in maniera legittima e devono essere autorizzati. Ogni operazione e/o transazione deve essere coerente, congrua ed adeguatamente documentata. Inoltre deve essere registrata e verificabile in qualsiasi momento.

– *Trasparenza nella contabilità:*

Le condizioni necessarie per una registrazione contabile trasparente sono verità, accuratezza, completezza e chiarezza delle informazioni, anche al fine di garantire a terzi la possibilità di avere una immagine chiara della situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'impresa.

E' necessario che la documentazione da riportare in contabilità a supporto della registrazione, sia completa, chiara, veritiera, accurata e valida e venga mantenuta agli atti per ogni opportuna verifica per i 10 anni successivi. La connessa registrazione contabile deve riflettere in maniera completa ciò che è descritto nella documentazione di supporto.

Chiunque venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni, irregolarità nella tenuta della contabilità e della documentazione di base è tenuto a riferirne tempestivamente all'Amministratore.

– *Diversità ed inclusione*

Oro Italia Investimenti non tollera alcuna forma di discriminazione o esclusione per quanto riguarda età, cultura, etnia, nazionalità, credo religioso, razza, opinione politica, stato civile, gravidanza, genere e orientamento sessuale, informazione genetica, salute o disabilità.

Oro Italia Investimenti rifiuta e ripudia ogni forma di discriminazione sia nelle politiche di assunzione sia nella gestione di risorse umane.

– *Riservatezza delle informazioni*

Amministratori dipendenti e collaboratori esterni che dispongono di informazioni sulle attività aziendali in funzione dei rispettivi incarichi devono considerare ogni informazione riservata ed ad esclusivo interesse dell'impresa.

Le informazioni ed ogni altro materiale ottenuto nello svolgimento del proprio lavoro è di proprietà dell'azienda. Pertanto tutte le informazioni non disponibili al pubblico o non rese pubbliche sono considerate segreto d'ufficio e devono essere mantenute riservate.

– *Tutela della salute e sicurezza*

Oro Italia Investimenti si impegna a diffondere e consolidare tra i dipendenti, collaboratori e soci la cultura della sicurezza. A tal proposito cerca di sviluppare la consapevolezza dei rischi promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

Tutte le attività di Oro Italia Investimenti e dei suoi clienti e fornitori devono essere condotte in conformità agli accordi e agli standard internazionali e alle leggi, ai regolamenti,

alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali dei Paesi in cui si opera relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della incolumità pubblica.

– *Conflitto di interessi*

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori a vario titolo devono evitare ogni situazione e astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quelli aziendali o che possa interferire con l'assunzione di decisioni in modo imparziale ed obiettivo. Tale conflitto di interessi sarebbe in contrasto con la legge, con i principi fissati nel presente Codice Etico e pregiudizievole per l'immagine e l'integrità aziendale.

– *Tutela del patrimonio aziendale*

I dipendenti ed i collaboratori di Oro Italia Investimenti sono responsabili della protezione delle risorse aziendali loro affidate ed hanno il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi per la Società.

## 2. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

L'osservanza delle norme contenute nel Codice etico è una parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ed è obbligatoria per i consulenti esterni.

Ogni violazione delle suddette norme comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dal codice civile e/o penale, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.